

§ 3

1. Każdy pracownik przystępując do ubezpieczenia wyrazi zgodę na potrącanie przez Ubezpieczającego z jego wynagrodzenia, środków na opłacenie składki za ubezpieczenie swoje i członków swojej rodziny zgłoszonych do ubezpieczenia.
2. Miesięczna wysokość składki za jedną osobę wynosi zł (słownie: złotych).

§ 4

1. Z zastrzeżeniem wyjątków określonych w Umowie, wszelkie zmiany Umowy wymagają dla swej ważności formy pisemnej.
2. Zakazuje się istotnych zmian postanowień zawartej Umowy w stosunku do treści oferty.
3. Ubezpieczający przewiduje możliwość dokonania zmian w Umowie zgodnie z art. 144 Ustawy Prawo zamówień publicznych, a także w następujących przypadkach i zgodnie z następującymi warunkami:
 - 1) W przypadku:
 - a) zmiany stawki podatku (VAT) na usługi będące przedmiotem zamówienia;
 - b) zmiany wysokości i minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalanych na podstawie obowiązujących przepisów ustawy;
 - c) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym, ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne;
 - d) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych; wysokość wynagrodzenia należnego Ubezpieczycielowi może ulec zmianie, jeśli wyżej wymienione zmiany będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Ubezpieczyciela.
 - 1.1. Warunkiem dokonania zmian, o których mowa w pkt 1) a) – d), będzie skierowanie do Ubezpieczającego pisemnego wniosku Ubezpieczyciela zawierającego uzasadnienie i szczegółowy sposób wyliczenia nowych cen oraz wpływ zmiany na wynagrodzenie Ubezpieczyciela.
 - 2) W przypadku zmian w obowiązujących przepisach prawa, które mają zastosowanie do Umowy strony uzgodnią zakres i sposób ich wprowadzenia.
 - 3) W przypadku zmiany przez Ubezpieczyciela zakresu i warunków ubezpieczenia lub procedur obsługi i likwidacji roszczeń i zaoferowania Ubezpieczającemu wprowadzenia tych zmian w Umowie, mogą one zostać wprowadzone, jeżeli są korzystne dla Ubezpieczającego lub Ubezpieczonych i nie wiążą się ze zwyżką zagwarantowanych w Umowie składek. Wprowadzenie zmian wymaga akceptacji Ubezpieczającego.
 - 4) W przypadku nieosiągnięcia poziomu wymaganej partycypacji, tzn. jeżeli po upływie miesięcy od daty wprowadzenia ubezpieczenia liczba ubezpieczonych pracowników będzie niższa niż wymagany poziom partycypacji, Ubezpieczyciel będzie miał prawo zaproponować zmianę warunków ubezpieczenia w formie zmiany zakresu świadczeń lub zmiany składki. W takim przypadku Ubezpieczający może zaakceptować zaproponowaną zmianę warunków ubezpieczenia lub rozwiązać Umowę ubezpieczenia za-miesięcznym okresem wypowiedzenia.
4. W razie stwierdzenia jakichkolwiek niezamierzonych błędów lub opuszczeń w dokumentacji, zgłoszeniach lub realizacji Umowy strony uzgodnią sposób ich sprostowania.

§ 5

1. Z zastrzeżeniem postanowienia ust. 2, Ubezpieczyciel zobowiązuje się do zachowania w poufności wszelkich dotyczących Ubezpieczającego danych i informacji uzyskanych w jakikolwiek sposób (zamierzony lub przypadkowy) w związku z wykonywaniem Umowy, bez względu na sposób i formę ich przekazania, nazywanych dalej łącznie „Informacjami Poufnymi”.